



Pacífico
Business School

Programa Ejecutivo en
**Transformación
Cultural y Gestión de
Equipos Remotos**

www.pbs.edu.pe



TRANSFORMA Y MOVILIZA A TU ORGANIZACIÓN HACIA

UN FUTURO MÁS EXITOSO, ÁGIL Y CONSCIENTE

Fred Kofman, actual VP de Liderazgo en Google y ex VP de Desarrollo ejecutivo en LinkedIn repite una frase en cada uno de sus workshops: **“No existe transformación digital sin transformación cultural”**.

La transformación digital es hoy más que nunca una necesidad imprescindible, surgen todos los días nuevos modelos de negocio, startups que desafían a las grandes corporaciones. El estar a la altura de este nuevo contexto demanda un reto de evolución tanto de negocio como cultural.

No solo debemos generar valor con mayor frecuencia y brindar la mejor experiencia a nuestros clientes. Además, debemos hacerlo trabajando en remoto. Con roles y equipos distribuidos que deben ser capaces de liderar, organizarse y operar en entornos digitales.

Atendiendo esta realidad, Pacífico Business School ofrece el Programa Ejecutivo en Transformación Cultural y Gestión de Equipos Remotos, una formación exclusiva que responde a las necesidades actuales.

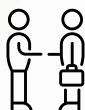
Desde cómo encontrar el propósito organizacional, diagnosticar el estado actual de la cultura, implementar prácticas ágiles conectadas a los valores, tanto para líderes y equipos. Para finalmente aprender a gestionar todo ese cambio que debe movilizar la organización como un todo.

La proyección global de nuestra escuela, junto a una trayectoria reconocida en la formación de líderes de transformación, convierten a este programa en una gran oportunidad para alcanzar un siguiente nivel en la carrera de cada participante.

Pacífico Business School

Nuestros

DIFERENCIALES

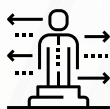


CONECTAR EL NEGOCIO Y LA CULTURA

Contenido y experiencias orientadas a sustentar el impacto de negocio que genera una transformación organizacional. Capacidad de personalizar las casuísticas para tocar las diferentes realidades de los asistentes.

UN PROGRAMA QUE IRÁ MÁS ALLÁ DE LAS METODOLOGÍAS DE MODA

Si bien se aplicarán metodologías innovadoras, se hablará de la esencia de los cambios y en qué contextos aplican. Utilizando términos fáciles de entender y conectando con el lenguaje de los asistentes.

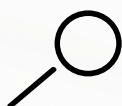


ORIENTADO A LA EJECUCIÓN

Contará con casos, desafíos y proyectos orientados a que las personas puedan ejecutar en su rol en la organización estos cambios.

FORMACIÓN ESPECIALIZADA Y ACTUALIZADA

El programa brinda conocimientos estratégicos y tácticos enfocados en las últimas tendencias sobre las nuevas formas de trabajo y el diseño organizacional, con esto los participantes podrán aportar un valor diferencial a sus organizaciones.



PARTICIPACIÓN EN Q&A

Con gerentes y ejecutivos de las principales empresas de Latinoamérica que lideran las estrategias de transformación.

DIPLOMA DEL PROGRAMA EJECUTIVO EN

Transformación Cultural y Gestión de Equipos Remotos

otorgado por Pacífico Business School



Certificación: Los participantes que acrediten el 80% de asistencia al programa, la asistencia al 50% de las sesiones de cada curso, la aprobación de todos los cursos con una nota mínima aprobatoria de once (11), un promedio final mínimo de catorce (14) en el programa y, además, no presenten deudas con la universidad; recibirán el Diploma del programa y el Certificado de Notas, en formato digital, emitido por Pacífico Business School.

UN ESPACIO PARA LA TRANSFORMACIÓN

Líderes empresariales que tienen un rol en la transformación de sus organizaciones en un contexto de alta complejidad y trabajo remoto.

Líderes de equipos que deseen aprender una manera de movilizar a sus equipos y obtener nuevas capacidades como líderes transformadores.

Profesionales de HR y de otras especialidades que deseen comprender los principales conceptos de diagnóstico cultural, modelos para aplicarlos en proyectos liderados por HR.



REFERENTES DE LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL Y GESTIÓN DE EQUIPOS REMOTOS



ALEJANDRA
D'AGOSTINO

**EXPERTA EN CONSULTORÍA
EN CAPITAL HUMANO Y
TECNOLOGÍA**

Se desempeñó como Socia de Consultoría para Deloitte Perú y Colombia. Fue Líder de la Práctica de Consultoría para Perú y Ecuador, Líder de la Práctica de Estrategia y Transformación para Latinoamérica en IBM, Líder de Práctica de Consultoría de Negocios en PwC Argentina. Profesional con una vasta experiencia en el desarrollo e implementación de proyectos de transformación en organizaciones de gran envergadura. Durante los últimos veinticinco años ha sido responsable del gerenciamiento y dirección de proyectos que incluyen tanto profundos cambios tecnológicos, como de organización, cultura y procesos en diversos tipos de empresas de toda América Latina. Además, es miembro de ADRHA (Asociación de Recursos Humanos de Argentina), y de APERHU (Asociación de Recursos Humanos de Perú). MBA por la UPC y MBA por la Universidad Politécnica de Catalunya. Licenciada en Administración de Recursos Humanos por la Universidad del Salvador (Buenos Aires); y Licenciada en Sistemas de Información, por la Universidad de Belgrano (Buenos Aires).



GARY
ROJAS

**SENIOR CONSULTANT & PARTNER
EN UMAAN CORP & UMAAN PERÚ**

Member of Board & Co Funder de Future Lines y Corporación GRC. Ha sido Asesor Funcionario de la Gerencia Central de Logística en ESSALUD. Funcionario en el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA). Ejecutivo Senior con experiencia gerencial en empresas nacionales y transnacionales en diversos sectores. Experto en la dirección estratégica, el diseño organizacional, la transformación cultural, las metodologías ágiles, el Management 3.0, la gestión de capital humano, los planes de formación, el asesoramiento de líderes, la gestión de proyectos y el desarrollo de equipos de alto rendimiento. Certificado en Conscious Business por CBC y en M3.0 por Happy Melly. Magíster en Administración Estratégica de Empresas (MBA) por Centrum de la PUCP, Diplomado en Finanzas por Centrum de la PUCP. Diplomado en Prevención de Conflictos Sociales por la PUCP. Contador Público por la Universidad Nacional Federico Villarreal.



MALENA
PHILPOTTS

**CONSULTORA ASOCIADA DE
UMAAN - FIRMA DE DISEÑO
ORGANIZACIONAL Y
TRANSFORMACIÓN CULTURAL**

Coach, Mentor & Facilitadora Senior Experta en Transformación Cultural, liderando Diagnósticos de Cultura, Valores, Liderazgo, Equipos y Comunicación. Asesora a los protagonistas de la Comunicación Interna e Interpersonal. Anteriormente trabajó con Fred Kofman en Axialent, coordinando sus programas de Desarrollo de Liderazgo en Google, Facebook, Yahoo, Shell y Booz Allen Hamilton entre otros. Consultora Senior y Trainer en PDA International, Consultora certificada en Culture Transition Tools de Barrett Values Center, Licenciada en Ciencias de la Comunicación Social, U.B.A. Especialización en Procesos Educativos. Amplia experiencia con herramientas de Human Synergistics, MBTI, FIRO-B, DiSC y otras. Scrum Certified Master y encuadres de transformación con prácticas ágiles y Design Thinking.



RAÚL

URIBE

CEO DE UMAAN

Se desempeñó como CEO de NEO Consulting, consultoría en estrategia e innovación digital, Consultor Senior en la firma Ingouville, Nelson y Asociados. Fue Gerente Corporativo de Tecnología Digital en Belcorp, profesor en Scrum Manager en España. Cuenta con amplia experiencia en consultoría de negocios e innovación digital con enfoque en Metodologías Ágiles. Certified Agile Leadership por la Scrum Alliance USA. MBA por la Universidad Ricardo Palma. Marketing Estratégico con mención en Estrategia Digital por la Universidad de Piura e Ingeniero Industrial de la UNI.

MODELO FORMATIVO

MALLA CURRICULAR

CULTURA Y CAMBIO
EN LA ERA DE LA
COMPLEJIDAD

15

LIDERAZGO
CONSCIENTE Y
AGILE HR

15

EQUIPOS Y NUEVAS
ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES

15

ESTRATEGIA Y
ROADMAP DE
TRANSFORMACIÓN

15

60 HORAS

SUMILLAS

CULTURA Y CAMBIO EN LA ERA DE LA COMPLEJIDAD

La cultura empresarial de esta era tiene nuevos elementos relevantes. En este curso se tocarán las bases de lo que es la cultura y el cambio sumando conceptos innovadores como el statement de propósito que explica el por qué existimos, nuevos modelos culturales muy útiles para hacer diagnósticos integrales para una transformación.

- Propósito y aspiración organizacional
 - Modelos culturales - Cómo diagnosticar
 - Prácticas ágiles y valores culturales
 - Gestión del cambio (Influence Model y Lean Change Management)
-

LIDERAZGO CONSCIENTE Y AGILE HR

El liderazgo de hoy desarrolla de forma consciente a las personas, necesitamos líderes que diseñan desafíos y no soluciones dejando que el equipo exprese su creatividad e innovación. En este curso exploraremos estas nuevas habilidades junto con un vistazo a cómo cambian los procesos de HR entorno al nuevo journey (más digital y ágil) del colaborador.

- Liderazgo consciente (top y middle management)
 - La nueva comunicación interna
 - Gestión de equipos remoto
 - Gestión Humana ágil
-

EQUIPOS Y NUEVAS ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

La pirámide organizacional se está desmoronando, en su lugar se están creando nuevas estructuras más horizontales y entorno al flujo de valor de la empresa. En este curso veremos los nuevos tipos de estructuras, así como los modelos más utilizados a nivel mundial respecto a escalamiento de la agilidad y marcos de toma de decisión.

- Tipos de equipos ágiles y flujos de valor
 - Modelos de escalado de agilidad
 - Holocracia & Sociocracia
-

ESTRATEGIA Y ROADMAP DE TRANSFORMACIÓN

Luego de entender cómo funciona la estructura e interacción de equipos, en este curso nos enfocaremos en cómo cambia la manera como la organización hace estrategia y gestiona su portafolio, además de analizar casos, pros y contras de los principales roadmaps de transformación que están utilizando las empresas para implementar su transformación cultural.

- Estrategia y OKRs
 - Lean Portafolio (Fondeo, gobierno y planificación trimestral)
 - Roadmaps de transformación organizacional
-



Pacífico
Business School

RECONOCIDA

POR LAS PRINCIPALES ACREDITADORAS DEL MUNDO



**BUSINESS
GRADUATES
ASSOCIATION**

SOLO 7 ESCUELAS ACREDITADAS EN EL MUNDO

Acreditados por la BGA, asegurando calidad, mejora continua y prácticas de gestión responsable al nivel de las escuelas de negocios líderes del mundo.



**ASSOCIATION
OF
AMBA^S**

Somos la primera escuela de negocios en el Perú acreditada por AMBA, quien avala la excelencia académica de nuestro programa.



**AACSB
ACCREDITED**

Somos la primera universidad del país en ser acreditados a nivel de pregrado y posgrado por esta prestigiosa asociación.

DICIEMBRE' 20

INFORMACIÓN CLAVE ↴

INICIO

7 DE DICIEMBRE

REQUISITOS

- GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER
- EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA DE 2 AÑOS

DURACIÓN

2

MESES Y MEDIO

LUNES Y MIÉRCOLES

7:00 P.M. A 10:00 P.M.

INVERSIÓN

S/ 6,700

MODALIDAD

REMOTA

Informes

Jr. Sánchez Cerro n° 2098
Jesús María — Lima
+ 511 219-0101 / +511 219-0158
programas@up.edu.pe



www.pbs.edu.pe

Una vez efectuado el pago de la matrícula, no se podrá solicitar la devolución por este concepto. El dictado de clases del programa académico se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por Pacífico Business School.

Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.