Pacífico
Business School

Programa de Formación de

Especialistas en Compensaciones

www.pbs.edu.pe

Socio Académico

HR LATAM
/ Talent Management Latin America

ESTRUCTURA SALARIAL COMPETENTE,

TALENTO SOSTENIBLE

Actualmente, lograr la fidelización y retención de talento es uno de los retos más complejos a los que se enfrentan las organizaciones. Por ello, teniendo en cuenta que una de las causas principales de la rotación continua de personal es la inequidad salarial, son cada vez más las áreas de recursos humanos de diversas compañías que requieren la incorporación de profesionales con capacidad de diseñar estructuras salariales equitativas y competitivas con el mercado.

Bajo este contexto, Pacífico Business School ofrece el Programa de Formación de Especialistas en Compensaciones a profesionales que busquen desarrollar las habilidades necesarias para crear estructuras remunerativas que cuenten con un costo laboral óptimo, de acuerdo a los ratios del mercado, e impacten de manera positiva en la gestión humana de una compañía.

La amplia experiencia profesional de los docentes y el respaldo de HR Latam, reconocida firma de consultoría en gestión de talento, aseguran el desarrollo de un programa enfocado en brindar técnicas y conocimientos de alta calidad que se encuentren alineados a las más recientes legislaciones emitidas por el estado y los requerimientos de las compañías en general.

Los 40 años de transcendencia académica mundial de Pacífico Business School avalan la calidad del programa y brindan a los participantes la oportunidad de evolucionar profesionalmente y convertirse en un elemento de gran valor para sus organizaciones.

Pacífico Business School

Nuestros

DIFERENCIALES

ALIANZA ESTRATÉGICA

El programa en su totalidad ha sido diseñado por Pacífico Business School en alianza con HR Latam, reconocida firma de consultoria en gestión de talento.

DESTACADA PLANA DOCENTE

El 100% de nuestra plana docente se encuentra conformada por los más destacados profesionales en compensaciones del mercado.

APLICACIÓN PRÁCTICA

El programa se encuentra orientado a una aplicación práctica de los conocimientos teóricos, por ello, se desarrollará un proyecto aplicativo de compensaciones en el que el objetivo será trabajar con cifras y problemáticas de empresas reales.

DIPLOMA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN DE

Especialistas en Compensaciones

otorgado por Pacífico Business School

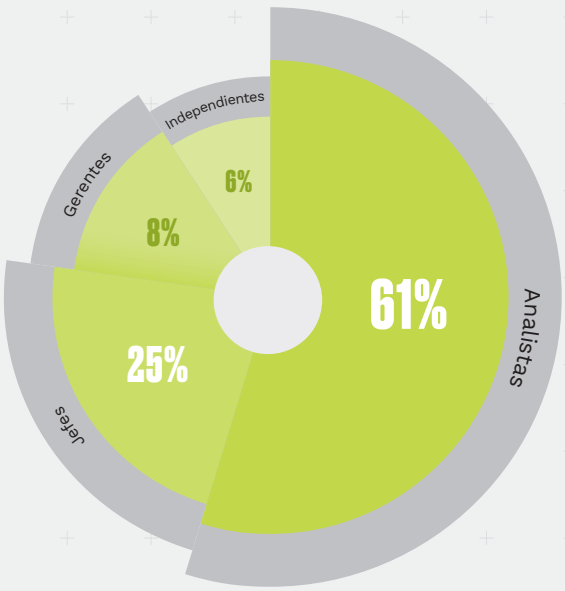
Certificación: Los participantes que asistan por lo menos al 80% de clases del programa, al 50% de clases de cada curso, obtengan promedio final aprobatorio en cada curso (11 como mínimo), obtengan promedio aprobatorio del programa en general (14 como mínimo) y, además, no presenten deuda con la universidad, recibirán un Certificado de Notas y Diploma emitido por Pacífico Business School y HR Latam.

UN ESPACIO DE CONSTANTE EVOLUCIÓN PROFESIONAL

Lograr que el aula se convierta en un ambiente de debate constante e intercambio de conocimientos y experiencias entre profesionales de gran valor, es uno de los principales objetivos que perseguimos.

Por ello, nuestro Programa de Formación de Especialistas en Compensaciones se encuentra conformado por profesionales en la gestión de personas y consultores que buscan lograr el correcto manejo de los sistemas de compensación y el diseño de estructuras salariales competitivas en el mundo corporativo.

Nuestros estudiantes se desempeñan como:



Trabajan en las siguientes áreas:

Son:

DESARROLLA UN PROYECTO DE **COMPENSACIONES** ASESORADO POR **PROFESIONALES LÍDERES**

PERCY ALACHE

DIRECTOR DEL ÁREA LABORAL DE PRICEWATERHOUSE COOPERS PERÚ

Experto en Derecho del Trabajo por la Universidad de Sevilla. Docente en la Universidad del Pacífico. Máster en Dirección en Recursos Humanos por EADA Business School – Barcelona, España. Abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

GIOVANNIE ESCRIBENS

GERENTE DE GESTIÓN HUMANA Y LEGAL DE LAIVE

Ha sido Gerente de Recursos Humanos en importantes empresas como Quimpac S.A., Gloria Perú, Orica-Globe (Perú & Bolivia), Superintendencia Nacional de Administración Tributaria, Perú. Ejecutivo Senior con experiencia en la dirección de Recursos Humanos en empresas de los sectores industriales, servicios, banca y gobierno.
Enfocado en la gestión del negocio, en sus principales áreas y procesos, conduciendo soluciones bajo el diseño de estrategias y tácticas para mejorar el desempeño general de la empresa.
Magister en Administración por la Universidad del Pacífico. Economista por la Universidad de Lima.w

MIGUEL ÁNGEL HUAMÁN

CEO DE MH CONSULTING & COACHING

Ha sido Gerente Corporativo de Compensaciones y Diseño Organizacional en Alicorp. Experto en gestión de recompensa total y comunicación estratégica de compensaciones. Máster en Gestión y Dirección Estratégica de Recursos Humanos por la Escuela de Empresas UPC y Fundación EOI (España). Bachiller en Ingeniería Industrial por la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Pacífico Business School se reserva el derecho de modificar la plana docente por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, garantizando que la calidad del programa no se vea afectada. Toda modificación será comunicada anticipadamente a los participantes.

La plana docente del programa se encuentra conformada por destacados profesionales que en su mayoría cuentan con grados académicos internacionales y que cuentan con experiencia en cargos ligados a las compensaciones.

Su experiencia empírica y amplia práctica profesional les permite desarrollar enriquecedoras sesiones en las que el alto nivel de interacción se convierte en una pieza clave para la adquisición de nuevos conocimientos.

LORENA MAYORGA

GERENTE CORPORATIVO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE COMPENSACIONES EN CREDICORP

Profesional con más de 20 años de experiencia en temas relacionados a recursos humanos. Se ha desempeñado en empresas reconocidas multinacionales y corporaciones como Nextel International, Yanbal International, Grupo Gloria, Grupo Graña y Montero y Credicorp. Actualmente como Gerente Corporativo de Programas y Proyectos de Compensaciones en Credicorp, el holding de servicios financieros más grande del Perú, desarrolla soluciones de Compensaciones para las empresas del grupo: BCP, Credicorp Capital, Prima AFP, Pacífico Grupo Asegurador, Mibanco, BCP Bolivia y BCP Miami. Magíster en Administración de Empresas del programa MEDEX Executive MBA de la Escuela de Dirección de la Universidad de Piura e Ingeniera Industrial de la Universidad de Lima.

PIERRE RAMÍREZ

GERENTE CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS DE COMPARTAMOS FINANCIERA

Fue Gerente de Recursos Humanos y Administración de BanBif. Experto en diseño de sistemas de compensación fija y compensación variable alineada con resultados organizacionales. MBA y Magíster en Organización y Dirección de Personas por ESAN. Bachiller en Relaciones Industriales por Universidad San Martín de Porres.

ESTELA VILLAR

SENIOR CONSULTANT AND CHANGE MANAGEMENT LEADER EN HR LATAM

Ha sido Gerente Corporativo de Optimización y Estandarización de Procesos, Desarrollo del Talento, Soluciones de Marketing y Proyectos Estratégicos en Belcorp. Maestría en Educación con mención en Autoevaluación, Acreditación y Certificación Profesional por la UNIFE, Brasilia.

DISEÑA ESTRUCTURAS SALARIALES

COMPETITIVAS Y RENTABLES

Nuestra malla curricular, alineada a las últimas legislaciones emitidas por el estado, busca brindar a los participantes las herramientas necesarias para diseñar una estructura salarial, calcular el costo laboral, valorizar un puesto de trabajo y calcular bonos y comisiones.

Para lograr ello, conocerán todo sobre las nuevas tendencias globales en compensaciones, el diseño de estructuras salariales, la aplicación de elementos básicos del sistema de compensaciones, la búsqueda del equilibrio/equidad interna y la realización de un sólido modelo de compensación variable.

MALLA CURRICULAR

1

TENDENCIAS GLOBALES EN COMPENSACIONES

2

GESTIÓN DE PROYECTOS DE COMPENSACIONES

3

PERFILES, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE CARGOS

4

DISEÑO DE LA ESTRUCTURA SALARIAL

5

COMPENSACIÓN VARIABLE

6

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR RESULTADOS

7

LEGISLACIÓN LABORAL Y REMUNERATIVA

NUESTRA **MALLA CURRICULAR**

1

TENDENCIAS GLOBALES EN COMPENSACIONES

Este curso tiene por finalidad conocer las principales tendencias y buenas prácticas en compensaciones a nivel global. Se desarrollarán temas como total reward como propuesta de valor integral, incentivos de largo plazo ligado a acciones (equity-based rewards), prácticas regulatorias en compensación ejecutiva, metodologías de evaluación de puestos y beneficios flexibles.

2

GESTIÓN DE PROYECTOS DE COMPENSACIONES

El curso busca proporcionar las principales herramientas para la gestión de proyectos de acuerdo a las mejores prácticas aplicadas a nivel mundial así como los estándares del Project Management Institute, considerando los distintos tipos de proyectos que pueden darse en una empresa para identificar las actividades necesarias a realizar en cada una de las fases de un proyecto. Será un curso bastante práctico donde los participantes irán desarrollando un proyecto a lo largo de las sesiones para poder aplicar las herramientas y formatos empleados en cada una de las fases del ciclo de vida. Se complementará con las estrategias de comunicación, capacitación y gestión de riesgos necesarias para la implementación exitosa de todo proyecto.

3

PERFILES, DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE CARGOS

El curso dará a conocer al participante las diversas metodologías y los conceptos clave para el análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo. La metodología permitirá aplicar los conceptos de manera práctica como base para armar la estructura salarial idónea para cada tipo de negocio.

4

DISEÑO DE LA ESTRUCTURA SALARIAL

En este curso el participante será capaz de diseñar una estructura salarial que guarde equilibrio entre la equidad interna y la competitividad externa y que sea idónea para la organización así como sostenible en el tiempo y flexible a los cambios del entorno.

5

COMPENSACIÓN VARIABLE

El participante aprenderá a diseñar un modelo de compensación variable, que incluya la aplicación de bonos por resultados y otros beneficios pecuniarios, a partir de políticas salariales que contemplen pagos adicionales por factores diversos como las comisiones, el mantenimiento de la seguridad, el aporte al EBITDA, porcentajes de fallas, entre otros.

6

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO POR RESULTADOS

Este curso se centra en el diseño de un sistema de medición del desempeño enfocado en resultados (objetivos y metas), a partir de la forma en que el trabajador emplea sus competencias y capacidades para lograrlos y en tanto tales objetivos, estén alineados con las expectativas de la empresa.

El curso describe conceptos teóricos como marcos de referencia, lo que se complementa con casos reales y con propuestas para implantar un modelo de gestión del desempeño estandarizado en una organización.

El soporte técnico del curso es el sistema de Performance Management desarrollado por firmas de consultoría de renombre mundial.

7

LEGISLACIÓN LABORAL Y REMUNERATIVA

El curso está orientado hacia la presentación de las normas laborales vinculadas al tema remunerativo, a fin de actualizar al participante sobre aspectos de carácter laboral, previsional y tributario que inciden en el manejo remunerativo.

Pacífico
Business School

RECONOCIDA

POR LAS PRINCIPALES ACREDITADORAS DEL MUNDO

BUSINESS GRADUATES ASSOCIATION

SOLO **7** ESCUELAS ACREDITADAS EN EL MUNDO

Acreditados por la BGA, asegurando calidad, mejora continua y prácticas de gestión responsable al nivel de las escuelas de negocios líderes del mundo.

ASSOCIATION OF MBAS

Somos la primera escuela de negocios en el Perú acreditada por AMBA, quien avala la excelencia académica de nuestro programa.

AACSB ACCREDITED

Somos la primera universidad del país en ser acreditados a nivel de pregrado y posgrado por esta prestigiosa asociación.

MAYO' 22

INFORMACIÓN CLAVE ↘

INICIO

25 DE MAYO

REQUISITOS

- GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER
- DOS AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL

DURACIÓN

6

MESES

FRECUENCIA

SEMANAL

LUNES Y MIÉRCOLES

7:00 P. M. A 10:00 P. M.

INVERSIÓN

S/ 12,000

MODALIDAD

REMOTA

Actualizado en Febrero 2022

Informes

Jr. Sánchez Cerro nº 2098
Jesús María — Lima
+ 511 219-0101 / +511 219-0158
programas@up.edu.pe

www.pbs.edu.pe

SOCIO ACADÉMICO

HR LATAM
talent management
latin america

Una vez efectuado el pago de la matrícula, no se podrá solicitar la devolución por este concepto. El dictado de clases del programa académico se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por Pacífico Business School.

Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.