Pacífico
Business School

Programa Ejecutivo en

Diseño Organizacional para la Transformación Digital

www.pbs.edu.pe

TRANSFORMA Y MOVILIZA A TU ORGANIZACIÓN HACIA

UN FUTURO MÁS EXITOSO, ÁGIL Y CONSCIENTE

Fred Kofman, actual VP de Liderazgo en Google y ex VP de Desarrollo ejecutivo en Linkedin repite una frase en cada uno de sus workshops: **"No existe transformación digital sin transformación organizacional"**.

La transformación digital es hoy más que nunca una necesidad imprescindible, surgen todos los días nuevos modelos de negocio, startups que desafían a las grandes corporaciones. El estar a la altura de este nuevo contexto demanda un reto de evolución tanto de negocio como organizacional.

No solo debemos generar valor con mayor frecuencia y brindar la mejor experiencia a nuestros clientes. Además, debemos hacerlo trabajando en remoto. Con roles y equipos distribuidos que deben ser capaces de liderar, organizarse y operar en entornos digitales.

Atendiendo esta realidad, Pacífico Business School ofrece el Programa Ejecutivo en Diseño Organizacional para la Transformación Digital, una formación exclusiva que responde a las necesidades actuales.

Desde cómo encontrar el propósito organizacional, diagnosticar el estado actual de la cultura, implementar prácticas ágiles conectadas a los valores, tanto para líderes y equipos. Para finalmente aprender a gestionar todo ese cambio que debe movilizar la organización como un todo.

La proyección global de nuestra escuela, junto a una trayectoria reconocida en la formación de líderes de transformación, convierten a este programa en una gran oportunidad para alcanzar un siguiente nivel en la carrera de cada participante.

Pacífico Business School

Nuestros

DIFERENCIALES

CONECTAR EL NEGOCIO Y LA CULTURA

Contenido y experiencias orientadas a sustentar el impacto de negocio que genera una transformación organizacional. Capacidad de personalizar las casuísticas para tocar las diferentes realidades de los asistentes.

UN PROGRAMA QUE IRÁ MÁS ALLÁ DE LAS METODOLOGÍAS DE MODA

Si bien se aplicarán metodologías innovadoras, se hablará de la esencia de los cambios y en qué contextos aplican. Utilizando términos fáciles de entender y conectando con el lenguaje de los asistentes.

ORIENTADO A LA EJECUCIÓN

Contará con casos, desafíos y proyectos orientados a que las personas puedan ejecutar en su rol en la organización estos cambios.

FORMACIÓN ESPECIALIZADA Y ACTUALIZADA

El programa brinda conocimientos estratégicos y tácticos enfocados en las últimas tendencias sobre las nuevas formas de trabajo y el diseño organizacional, con esto los participantes podrán aportar un valor diferencial a sus organizaciones.

CHARLAS MAGISTRALES

Participación en webinars con gerentes y ejecutivos de las principales empresas de Latinoamérica que lideran las estrategias de transformación.

DIPLOMA DEL PROGRAMA EJECUTIVO EN

Diseño Organizacional para la Transformación Digital

otorgado por Pacífico Business School

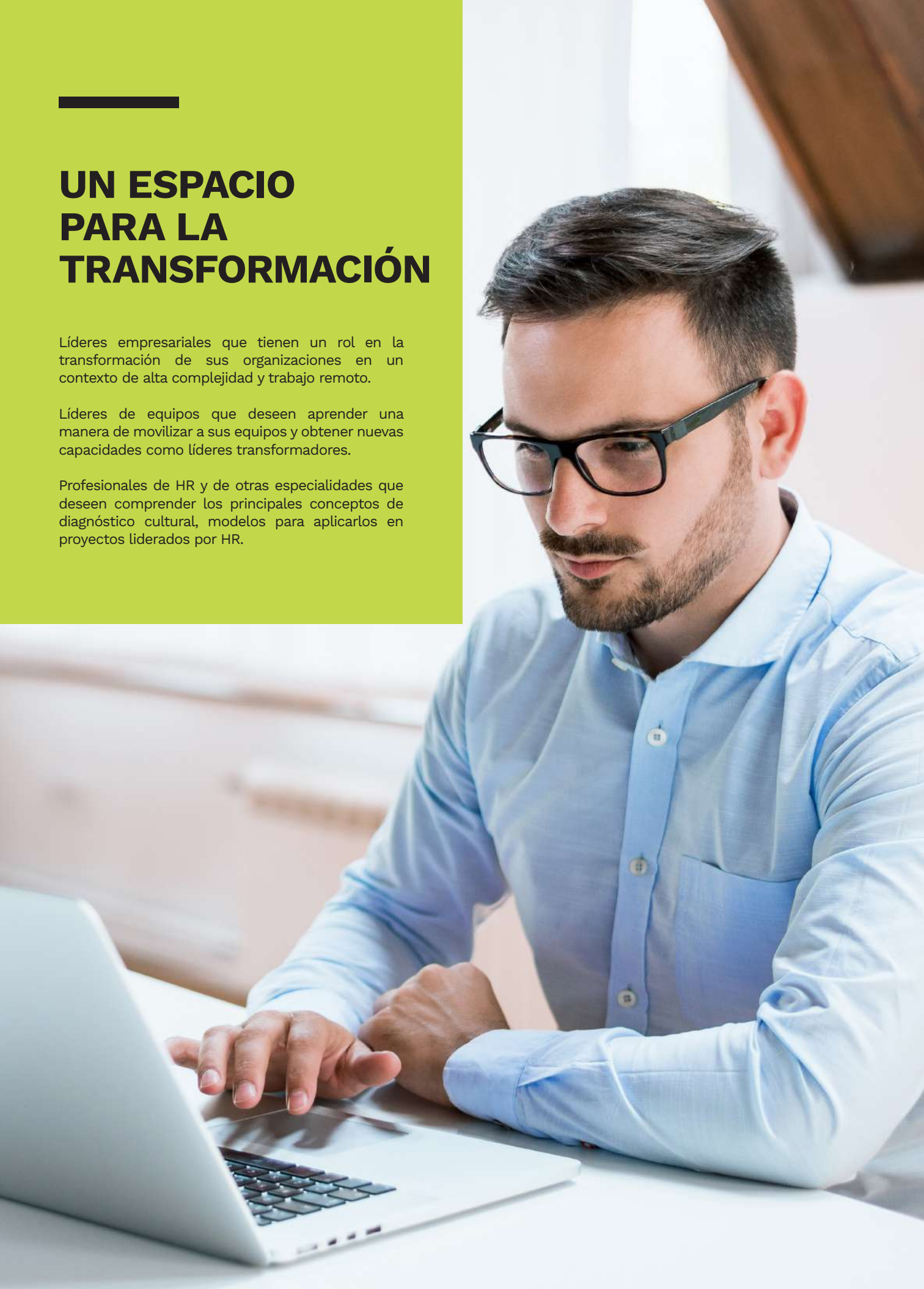
Certificación: Los participantes que acrediten el 80% de asistencia al programa, la asistencia al 50% de las sesiones de cada curso, la aprobación de todos los cursos con una nota mínima aprobatoria de once (11), un promedio final mínimo de catorce (14) en el programa y, además, no presenten deudas con la universidad; recibirán el Diploma del programa y el Certificado de Notas, en formato digital, emitido por Pacífico Business School.

UN ESPACIO PARA LA TRANSFORMACIÓN

Líderes empresariales que tienen un rol en la transformación de sus organizaciones en un contexto de alta complejidad y trabajo remoto.

Líderes de equipos que deseen aprender una manera de movilizar a sus equipos y obtener nuevas capacidades como líderes transformadores.

Profesionales de HR y de otras especialidades que deseen comprender los principales conceptos de diagnóstico cultural, modelos para aplicarlos en proyectos liderados por HR.



REFERENTES DEL **DISEÑO ORGANIZACIONAL PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL**

CECILIA BOSCHIAZZO

ESPECIALISTA SENIOR EN GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO DEL TALENTO

Cuenta con más de 30 años de experiencia en organizaciones transnacionales del sector petróleo y energía. Ha sido Gerente de Talento e Innovación del Grupo Repsol, Gerente de Recursos Humanos de Refinería La Pampilla y Consultor Senior en Desarrollo Corporativo de Repsol en Madrid, España. Coach Ejecutiva y de Equipos certificada por la Escuela Francesa ANSE y Repsol. Estudios de Maestría en Marketing Digital por EUDE. Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Escuela Europea de Dirección y Empresa.

PEDRO MELIAN

ESPECIALISTA EN ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DE TALENTO

Ha sido Head of Talent, Designer y Digital Product Owner en La Victoria Lab - Centro de Innovación Intercorp. Director de CX y Director de Cuentas en Liquid. Con amplia experiencia en sectores retail, financiero, educación y agencia habiendo desempeñado roles en comercial, operaciones, marketing, consultoría, producto digital y procesos de cambio organizacional. Optimiza el balance entre la deseabilidad, viabilidad y factibilidad de los proyectos, con un foco en el desarrollo de equipos de alto impacto a través de un liderazgo empático y horizontal. MBA por IE Business School, Bachelor of Arts por University of Toronto.

Pacífico Business School se reserva el derecho de modificar la plana docente por motivos de fuerza mayor o por disponibilidad del profesor, garantizando que la calidad del programa no se vea afectada. Toda modificación será comunicada anticipadamente a los participantes.

GARY ROJAS

SENIOR CONSULTANT & PARTNER EN UMAAN CORP & UMAAN PERÚ

Member of Board & Co Funder de Future Lines y Corporación GRC. Ha sido Asesor Funcionario de la Gerencia Central de Logística en ESSALUD. Funcionario en el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA). Ejecutivo Senior con experiencia gerencial en empresas nacionales y transnacionales en diversos sectores. Experto en la dirección estratégica, el diseño organizacional, la transformación cultural, las metodologías ágiles, el Management 3.0, la gestión de capital humano, los planes de formación, el asesoramiento de líderes, la gestión de proyectos y el desarrollo de equipos de alto rendimiento. Certificado en Conscious Business por CBC y en M3.0 por Happy Melly. Magíster en Administración Estratégica de Empresas (MBA) por Centrum de la PUCP, Diplomado en Finanzas por Centrum de la PUCP. Diplomado en Prevención de Conflictos Sociales por la PUCP. Contador Público por la Universidad Nacional Federico Villarreal.

RAÚL URIBE

CEO DE UMAAN

Se desempeñó como CEO de NEO Consulting, consultoría en estrategia e innovación digital, Consultor Senior en la firma Ingouville, Nelson y Asociados. Fue Gerente Corporativo de Tecnología Digital en Belcorp, profesor en Scrum Manager en España. Cuenta con amplia experiencia en consultoría de negocios e innovación digital con enfoque en Metodologías Ágiles. Certified Agile Leadership por la Scrum Alliance USA. MBA por la Universidad Ricardo Palma. Marketing Estratégico con mención en Estrategia Digital por la Universidad de Piura e Ingeniero Industrial de la UNI.

EXPOSITOR

ROBERTO TOBOADA

GENERAL MANAGER PERU AT ROCHE DIAGNOSTIC CORP

MODELO FORMATIVO

MALLA CURRICULAR

1	2	3	4
DISEÑO ORGANIZACIONAL Y NUEVAS ESTRUCTURAS ÁGILES	LIDERAZGO Y CULTURA EN LA ERA DE LA COMPLEJIDAD	GESTIÓN DEL CAMBIO BASADA EN LA EXPERIMENTACIÓN	ESTRATEGIA Y ROADMAP DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL
15	15	15	15

60 HORAS

SUMILLAS

1

DISEÑO ORGANIZACIONAL Y NUEVAS ESTRUCTURAS ÁGILES

La pirámide organizacional se está desmoronando, en su lugar se están creando nuevas estructuras más horizontales y en torno al flujo de valor de la empresa. En este curso daremos una mirada al bosque del nuevo diseño organizacional y nos enfocaremos en los nuevos tipos de estructuras así como los modelos más utilizados a nivel mundial respecto a escalamiento de la agilidad y prácticas conscientes.

- Diseño Organizacional de la era digital
- Tipos de equipos ágiles y flujos de valor
- Cómo diseñar nuevas estructuras

2

LIDERAZGO Y CULTURA EN LA ERA DE LA COMPLEJIDAD

La cultura empresarial de esta era tiene nuevos elementos relevantes. En este curso se tocarán las bases de lo que es la cultura y el liderazgo sumando conceptos innovadores como el statement de propósito que explica el por qué existimos, nuevos modelos culturales muy útiles para hacer diagnósticos integrales para una transformación.

- Propósito y aspiración organizacional
- Modelos culturales - Cómo diagnosticar
- Lo milenario y lo nuevo del liderazgo de la era digital

3

GESTIÓN DEL CAMBIO BASADA EN LA EXPERIMENTACIÓN

El liderazgo de hoy desarrolla de forma consciente a las personas, necesitamos líderes que diseñen desafíos y no soluciones dejando que el equipo exprese su creatividad e innovación. En este curso exploraremos estas nuevas habilidades junto con un vistazo a cómo cambian los procesos de HR en torno al nuevo journey (más digital y ágil) del colaborador.

- Lean Change Management
- Cómo diseñar un experimento de cambio
- Tipos de prototipos
- Aterrizar iniciativas

4

ESTRATEGIA Y ROADMAP DE TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL

Luego de entender cómo funciona la estructura e interacción de equipos, en este curso nos enfocaremos en cómo cambia la manera como la organización hace estrategia y gestiona su portafolio, además de analizar casos, pros y contras de los principales roadmaps de transformación que están utilizando las empresas para implementar su transformación cultural.

- Estrategia y OKRs
- Lean Portafolio (Fondeo, gobierno y planificación trimestral)
- Roadmaps de transformación organizacional

Pacífico
Business School

RECONOCIDA

POR LAS PRINCIPALES ACREDITADORAS DEL MUNDO

BUSINESS GRADUATES ASSOCIATION

SOLO 7 ESCUELAS ACREDITADAS EN EL MUNDO

Acreditados por la BGA, asegurando calidad, mejora continua y prácticas de gestión responsable al nivel de las escuelas de negocios líderes del mundo.

ASSOCIATION OF MBAS

Somos la primera escuela de negocios en el Perú acreditada por AMBA, quien avala la excelencia académica de nuestro programa.

AACSB ACCREDITED

Somos la primera universidad del país en ser acreditados a nivel de pregrado y posgrado por esta prestigiosa asociación.

MARZO' 22

INFORMACIÓN CLAVE

INICIO

23 DE MARZO

REQUISITOS

- GRADO ACADÉMICO DE BACHILLER
- EXPERIENCIA PROFESIONAL MÍNIMA DE 2 AÑOS

DURACIÓN

3

MESES APROXIMADAMENTE

LUNES Y MIÉRCOLES

7:00 P.M. A 10:00 P.M.

INVERSIÓN

S/ 6,700

MODALIDAD

REMOTA

Informes
Jr. Sánchez Cerro nº 2098
Jesús María — Lima
+ 511 219-0101 / +511 219-0158
programas@up.edu.pe

www.pbs.edu.pe

ACTUALIZADO DICIEMBRE 2021

Una vez efectuado el pago de la matrícula, no se podrá solicitar la devolución por este concepto. El dictado de clases del programa académico se iniciará siempre que se alcance el número mínimo de alumnos matriculados establecido por Pacífico Business School.

Iniciadas las clases, la participación es personal e intransferible.