

28^o

CONGRESO DE CAPITAL HUMANO 2022

16 Y 17 NOV



ASEGURA LA VIABILIDAD DE
TU EMPRESA JUNTO AL
MEJOR TALENTO

ORGANIZACIONES SOSTENIBLES, HUMANAMENTE ÁGILES.

ORGANIZAN:



Pacífico
Business School

aperhu
Asociación Peruana de Recursos Humanos

INFORMES:

aperhu@aperhu.com
990294989
pbs.edu.pe

PRESENTACIÓN

La Asociación Peruana de Recursos Humanos - APERHU y Pacífico Business School unen esfuerzos para organizar el **28º Congreso de Capital Humano 2022** “Organizaciones sostenibles, humanamente ágiles”.

El congreso está orientado a promover las buenas prácticas, e incorpora las nuevas tendencias y estrategias para el Capital Humano. El Congreso está dirigido a los principales tomadores de decisiones en las empresas, como: Vicepresidentes, Gerentes y líderes de Recursos Humanos que buscan replantear su estrategia de valor en su organización.



COMITÉ CONSULTIVO



**Verónica
Valderrama**

Presidenta de APERHU y
vicepresidenta de Recursos
Humanos en Gold Fields.



**Giuliana
Leguía**

Directora de Pacífico
Business School.



**Vidal
Flores**

Vicepresidente de APERHU y
gerente de Recursos Humanos
en Grupo EFE.



**Maria del Carmen
Portocarrero**

Directora de APERHU.



**Dra. Rachel
Gabel Shemueli**

Profesora, investigadora y
consultora de Pacífico
Business School.

EXPOSITORES INTERNACIONALES



Dra. Teresa Ramos

KEYNOTE SPEAKER

Destacada experta, coach y conferencista en temas de innovación, agilidad y liderazgo con énfasis en liderazgo y transformación digital, metodologías ágiles, equipos de alto rendimiento, data analytic y big data.



Prof. David Ulrich

KEYNOTE SPEAKER

Destacado experto y conferencista en temas de liderazgo y factor humano, es considerado uno de los personajes más influyentes en la materia por la prestigiosa lista 'Thinkers 50'.



CONFERENCISTAS



Eduardo
Torres-Llosa

Gerente General en Banco
Central de Reserva del
PERÚ (BCRP).



Edgardo
Oliva

Ceo de Sodexo.



Verónica
Pacheco

Directora de Recursos
Humanos en Sodexo.



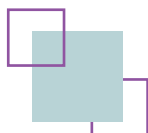
Diego
Reyes

CEO de Oechsle.



Juan Francisco
Gómez de la Torre

Gerente de Gestión y
Desarrollo Humano de
Oechsle.



CONFERENCISTAS



José Antonio
Gómez Bazán

CEO de Camposol.



Alejandro
Estrada

Vicepresidente de
Personas y Cultura
de Camposol.



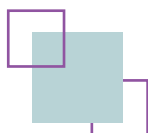
Carlos Alberto
Travezaño

CEO Perú & Ecuador en
Siemens.



Karim
del Águila

HR Head Perú, Ecuador,
Bolivia y Venezuela en
Siemens Perú.



MESAS INTERACTIVAS

**HERRAMIENTAS DE
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL APLICADAS
A RR.HH.**

Mesa 1



**Luciano
Velazco**

CEO en Fundación
Romero.

**TECNOLOGÍA Y DATA
ANALYTIC APLICADAS
PARA LA TOMA DE
DECISIONES
ESTRATÉGICAS
DE RR.HH.**

Mesa 2



**Anthony
Ángeles**

Gerente de Planning
& Analytics en BCP.

**DISEÑO Y ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL-ÁGIL.**

Mesa 3



**Gabriel
Arroyo**

Gerente de Gestión
Humana en Auna
Perú.



PROCESOS Y PRÁCTICAS DE APRENDIZAJE ÁGIL.

Mesa 4



Paloma
Sierralta

Superintendente de
Gestión de Talento en
Gold Fields.

DE PRESENCIAL AL HÍBRIDO - NUEVOS MODELOS DE TRABAJO, TENDENCIAS Y PRÁCTICAS.

Mesa 5



Gonzalo
del Rio

Gerente Central de
RRHH en Falabella
Perú.

PROCESOS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE LIDERAZGO, TALENTO Y HABILIDADES POST PANDEMIA.

Mesa 6



Fernanda
Giamberini

Gerente de Talento y
Gestión Estratégica en
Centria.

RELACIONES LABORALES POST PANDEMIA.

Mesa 7



Alfredo
Palacios

Gerente de Relaciones
Laborales en Arca
Continental Lindley.

DIVERSIDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO - TENDENCIAS POST PANDEMIA.

Mesa 8



Violeta
Orozco

CEO en Konecta.






PROGRAMA

DÍA 1

ORGANIZACIONES ÁGILES

PALABRAS DE APERTURA

 08:15-08:30 a.m.



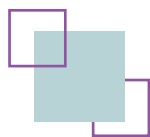
Giuliana
Leguía

Directora de Pacífico
Business School.




Verónica
Valderrama

Presidenta de APERHU y
vicepresidenta de
Recursos Humanos en
Gold Fields.



¿VUCA-POST PANDEMIA? ECONÓMICO, POLÍTICO Y SOCIAL E IMPLICANCIAS EN LAS ORGANIZACIONES.

 08:30-09:00 a.m.

**Eduardo
Torres-Llosa**




Gerente General en Banco
Central de Reserva del PERÚ
(BCRP).

Ha sido presidente del Directorio de Cosapi, una de las empresas de ingeniería y construcción más grandes del Perú. Además, ha sido director de algunas entidades que forman parte de Grupo BBVA a nivel global y Presidente del Patronato de la Universidad de Pacífico.

Se desempeñó durante 12 años como Gerente General de BBVA Perú, entidad financiera líder del país. Durante su trayectoria, lideró el proceso de crecimiento y consolidación de la entidad, y posicionó al banco como ágil e innovador, mediante estrategias enfocadas en calidad de servicio, cultura organizacional y transformación digital, manteniendo elevados niveles de rentabilidad.



BLOQUE 1

 09:00- 10:00 a.m.

ENTENDER, TRANSFORMAR Y ACTUAR AGILMENTE



Teresa Ramos

— **KEYNOTE SPEAKER**

En el mundo digital y post pandémico, donde la incertidumbre y los cambios profundos son la única constante, la agilidad proporciona un marco para que los individuos, los equipos y las organizaciones prosperen.

En esta conferencia se dará una visión general sobre los orígenes de la agilidad, qué es, qué beneficios puede aportar y cómo y cuándo un equipo o una organización puede beneficiarse de su implementación.

Al final de esta muy práctica sesión, los participantes tendrán una clara comprensión de qué hacer y cómo aplicar un plan de acción que contempla los principios ágiles para navegar con éxito la transformación dentro de su organización.

CASOS PRÁCTICOS

PROCESOS Y PRÁCTICAS DE CAMBIO HACIA UNA ORGANIZACIÓN ÁGIL.

Edgardo Oliva

CEO DE SODEXO



Ejecutivo con más de 18 años de experiencia en empresas multinacionales. Experiencia en gestión de personas, formador de equipos de alto desempeño, liderando equipos de más de 3,000 colaboradores. Destacado por aptitudes en: Innovación, Relaciones Públicas, Gestión, Planificación Estratégica. Creador, gestor y facilitador de programas orientados al desarrollo de habilidades blandas: relacionamiento, integración personal.

Reconocido como Líder Innovador por los proyectos: "Evolución", "Gestión de la Felicidad en las Organizaciones", "Creciendo Juntos". Sponsor y Mentor de Ejecutivos (High Potencial) para Sodexo Latinoamérica.

Verónica Pacheco

DIRECTORA DE RRHH EN SODEXO



Economista de profesión con Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas en la Universidad del Pacífico, Post Grado en Administración en ESAN; Coach Certificada. Con vasta experiencia en Gestión del Talento, Formación, Desarrollo Organizacional y en el Modelo Integral de Total Rewards. Actualmente Directora de Recursos Humanos en Sodexo, con experiencia previa en el Sector Salud, Consultoría y Telecomunicaciones.





Diego Reyes

CEO DE OECHSLE



Juan Francisco Gómez de la Torre

**GERENTE DE GESTIÓN Y DESARROLLO
HUMANO DE OECHSLE**

Ejecutivo Senior con amplia experiencia en Recursos Humanos; Marketing; Ventas; Planeamiento y Riesgos. Ingeniero Comercial y Licenciado en Administración de Empresas, con MBA; Maestría en Filosofía y Antropología y Postgrado en Marketing. Conocimiento de Sistemas y Modelos de Gestión de Calidad; Auditor interno de calidad ISO 9001:2000; Auditor Interno de Modelo de Gestión Malcom Baldrige y Green Belt en proyectos Six Sigma. Experiencia en empresas de Servicios Financieros y Retail, habiendo liderado todas las actividades y responsabilidades que involucran los procesos de gestión de personas, comerciales y de marketing estratégico.

BREAK



11:00- 11:30 a.m.

MESAS INTERACTIVAS

Herramientas de transformación digital aplicadas a RR.HH.

Mesa 1



Luciano
Velazco

CEO EN FUNDACIÓN ROMERO

Líder altamente motivado, con gran sensibilidad social y comprometido con el desarrollo de los países a través de la Educación y el Emprendimiento. Amplia experiencia en tecnología e implementación de nuevos proyectos. Top Performer con más de 15 años gestionando equipos de alto impacto y ejecutando iniciativas de crecimiento en organizaciones globales y complejas. Especialista en el desarrollo de nuevas organizaciones, realizador de resultados y soluciones. Sólidas habilidades de gestión de relaciones con socios estratégicos y clientes clave.

Tecnología y data analytic aplicadas para la toma de decisiones estratégicas de RR.HH.

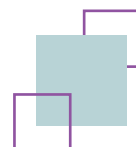
Mesa 2

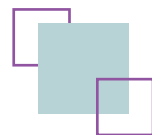


Anthony
Ángeles

GERENTE DE PLANNING & ANALYTICS EN BCP

Economista con más de 10 años de experiencia en Banca y Finanzas. Especialista en Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico, Gestión Presupuestal y Analítica de Personas. Actual Líder del equipo de Planeamiento de la División de Gestión, Desarrollo Humano y Administración en BCP.





● Diseño y estructura organizacional-ágil

Mesa 3



Gabriel
Arroyo

GERENTE DE GESTIÓN HUMANA EN AUNA PERÚ

Más de 14 años de experiencia en Gestión Humana, liderando equipos a nivel nacional en industrias como retail, consultoría, auditoría, seguros y salud. Psicólogo Organizacional, Magíster en Dirección de Personas por la Pacífico Business School, Magíster en Desarrollo Organizacional por la Universidad del Desarrollo de Chile. Certificado como Profesional Experto en Recursos Humanos por la Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU), Scrum Master Certified por Scrum Alliance, Agile Facilitator por Kleer y HR Agile Entusiast por HR Agile Community.

● Procesos y prácticas de aprendizaje ágil

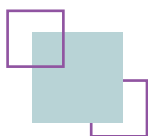
Mesa 4



Paloma
Sierralta

SUPERINTENDENTA DE GESTIÓN DE TALENTO EN GOLD FIELDS

Psicóloga por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Máster en Administración y Habilidades Directivas, CENTRUM – EADA. Postgrado en Tecnológico de Monterrey y estudios de especialización en INCAE. Coach certificada por Newfield Network. Actualmente se desempeña como Superintendente de Gestión de Talento en Gold Fields. Anteriormente, ocupó los cargos de Subgerente de Capacitación y Desarrollo en LAN; Consultor interno en Recursos Humanos para Sunat; Jefe de Desarrollo Humano en Cosapi S.A. y ha desarrollado trabajos de consultoría para el Ministerio de Educación y CARE Perú.



DÍA 2

ORGANIZACIONES HUMANAS

BLOQUE 1



08:30 - 10:00 a.m.

AGENDA DE RR. HH, PARA LA AGILIDAD ORGANIZACIONAL: LA NUEVA RESPUESTA AL CAMBIO DINÁMICO



David Ulrich

— KEYNOTE SPEAKER

En un mundo de cambios dramáticos e impredecibles, la agilidad se ha convertido en la “capacidad del momento” aquella que integra las habilidades de cambiar, aprender continuamente y actuar con rapidez y flexibilidad tanto para las organizaciones como para las personas.

En esta conferencia se hará una breve revisión de los factores contextuales competitivos que son la base para la formación de la agilidad. También se presentará el “Modelo integral para la agilidad organizacional” (“Overall agility blueprint”, Ulrich, 2019) que busca comprender, identificar y medir los principales elementos y actores que son claves de la agilidad. Además, se discutirá el rol esencial de la gestión humana en fomentar la agilidad estratégica, organizacional e individual y las principales prácticas en torno a las personas, el desempeño, la información y el trabajo.

Al final de esta sesión, los participantes podrán identificar los conceptos, ideas y herramientas que pueden asegurar la sostenibilidad de una organización ágil desde la mirada de gestión de personas.

BLOQUE 2



10:00-11:00 a.m.

CASOS PRÁCTICOS DE LAS NUEVAS TENDENCIAS DE LA GESTIÓN DE PERSONAS POST PANDEMIA.



José Antonio Gómez Bazán

CEO DE CAMPOSOL

Experiencia en la industria alimentaria, la cadena de suministro y el comercio internacional. Actualmente es miembro de la Junta Directiva de United Fresh Produce Association, también es miembro de la Junta Directiva de la Organización Mundial de la Palta, de la Comisión Peruana de la Palta y suplente de la Junta de la Palta Hass. Ha sido miembro de la Junta Directiva de la Asociación de Comercialización de Productos (PMA) y presidente del Instituto Peruano del Espárrago (IPEH). Su experiencia anterior incluye puestos de alta dirección en Chiquita Brands en los Estados Unidos y Europa.



Alejandro Estrada

VICEPRESIDENTE DE PERSONAS Y CULTURA DE CAMPOSOL

Ejecutivo de Recursos Humanos con experiencia internacional en Estados Unidos, América Latina y Europa, aplicando todas las disciplinas de RRHH y metodologías de Desarrollo Organizacional en múltiples negocios, funciones, geografías e industrias. Un líder de pensamiento que se siente cómodo trabajando con todos los niveles de la empresa. Con experiencia en la dirección de Recursos Humanos en múltiples entornos y condiciones.



Carlos Alberto Travezaño

CEO PERÚ & ECUADOR EN SIEMENS



Es ingeniero industrial de la Pontificia Universidad Católica del Perú, MBA en Gerencia General y Estratégica por Centrum Católica Business School y Maastricht School of Management. Ha participado también del Programa de Transición Ejecutiva, European School of Management (ESMT), Berlín – Alemania.

Fue nombrado Vicepresidente Ejecutivo de Sudamérica (menos Brasil) para Siemens Smart Infrastructure (2019). Se ha desempeñado como Vicepresidente de Energía y Gas para la Región Andina en Siemens (2018), logrando la ejecución de importantes proyectos para países como Perú, Colombia, Ecuador, Bolivia, Venezuela, Trinidad y Tobago.

Karim del Águila

HR HEAD PERÚ, ECUADOR, BOLIVIA & VENEZUELA EN SIEMENS PERÚ



Licenciada en administración de empresas de Universidad de Lima, con Diplomado de Recursos Humanos de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Maestría en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la EOI de Madrid, España.

Cuenta con experiencia en los sectores de hidrocarburos, venta directa, centrales de riesgos, energía, automatización y digitalización. Desde el año 2006, viene trabajando en la compañía Siemens donde ha liderado las operaciones de Recursos Humanos en diversos países como Ecuador, Bolivia, Venezuela y Colombia. En la actualidad, es HR Head para las operaciones de Perú y Ecuador y así como la HR BP Regional para la unidad de negocio Smart Infrastructure para Perú, Ecuador, Colombia, Chile y Argentina.



MESAS INTERACTIVAS

🎯 De presencial al híbrido - Nuevos modelos de trabajo, tendencias y prácticas.

Mesa 5



Gonzalo
del Rio

GERENTE CENTRAL DE RECURSOS HUMANOS EN FALABELLA PERÚ

Gerente Central de RRHH de Falabella Retail desde el 2018, previo a eso trabajó en AGP Group, DELOSI, Grupo Gloria, Sodexo, entre otros.

Estudió Administración de empresas en Purdue University y tiene un MBA de la Universidad Adolfo Ibáñez de Chile. En los últimos 4 años se graduó del AltMBA de Seth Godin y también de la Academia Falabella, siempre curioso y buscando desarrollarse.

🎯 Procesos y herramientas de gestión de liderazgo, talento y habilidades post pandemia.

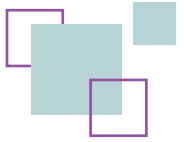
Mesa 6



Fernanda
Giamberini

GERENTA DE TALENTO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA EN CENTRIA

Psicóloga de profesión y ha trabajado para diversas compañías tanto en Perú como en Uruguay. Cuenta con una sólida formación académica en Ciencias Humanas y una trayectoria profesional en roles gerenciales le dieron la capacidad de definir y monitorear las áreas de gestión del talento para garantizar un trabajo positivo e impactante de recursos humanos.



Relaciones laborales-Post pandemia

Mesa 7



Alfredo
Palacios

GERENTE DE RELACIONES LABORALES EN ARCA CONTINENTAL LINDLEY

Relaciones industriales por la UPSMP. Especialización en Negociación y Persuasión por la Universidad de Harvard, Boston. Estudios de postgrado en la Universidad del Pacífico en Especialización Estratégica de Relaciones Laborales, Training en “Relación con Sindicatos” en MARCUS EVANS GROUP, Colombia. Actual presidente de la Comunidad de Relaciones Laborales de APERHU. Ha sido Jefe Corporativo de Gestión Humana en Corporación Pesquera Inca (COPEINCA). Gerente de Relaciones Laborales en Arca Continental Lindley y expositor en temas sindicales y conflictos laborales



Diversidad y equidad de género-tendencias post pandemia

Mesa 8



Violeta
Orozco

CEO EN KONECTA

CEO en Konecta Perú, empresa líder en Sector Outsourcing de Servicios de Contact Center desde el 2011. Vicepresidenta de la Asociación Peruana de Experiencia de Cliente (APEXO), Directora de la Cámara de Comercio Oficial de España en Perú y presidenta del Comité Iguales de la misma, Miembro del Comité Asesor de la Fundación Pachacútec. Ejecutiva y abogada, con más de 20 años de experiencia gerencial en banca y servicios BPO. Promueve la igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres, la reducción de brechas de género, la prevención de la violencia en todas sus formas y el respeto por la diversidad; con la finalidad de propiciar un entorno de trabajo seguro y saludable.



● ORGANIZAN:



Pacífico
Business School

● MEDIA PARTNERS:



● PATROCINADORES:

Platinum



Gold



Silver



Bronze



INFORMACIÓN GENERAL:

28º CONGRESO DE CAPITAL HUMANO 2022

- **Modalidad:** Presencial / online.
- **Fechas:** 16 y 17 de noviembre.
- **Horario:** De 8:15 a.m. a 1:00 p.m.

INVERSIÓN:

	Preventa (Hasta el 30 de setiembre)		Venta general	
	Presencial	Online	Presencial	Online
Socios y asociaciones extranjeras	\$ 300.00	\$ 175.00	\$ 365.00	\$ 195.00
Público en general	\$ 365.00	\$ 195.00	\$ 425.00	\$ 215.00
Comunidad UP	\$ 240.00	\$ 140.00	\$ 290.00	\$ 155.00

- **Descuentos corporativos:** De 3 a más participantes.
- **Informes:** aperhu@aperhu.com
- **Lugar:** Centro de Convenciones de Lima
- **Contacto:** 990294989
[pbs.edu.pe](https://www.pbs.edu.pe)

ORGANIZAN:

aperHU
Asociación Peruana de Recursos Humanos



Pacífico
Business School